

NLM Hamar

Misjonsforsamling

Visjon og strategi for 2017-2022

Bakgrunn og forutsetninger

Årsmøtet for NLM Hamar Misjonsforsamling i 2016 satte forsamlingens identitet og profil på dagsorden, og det ble en god samtale der ulike aspekter knyttet til vår selvforståelse ble drøftet. Årsmøtet vedtok at styret skulle ta disse innspillene med videre i sitt arbeid med å utforme en strategi for 2017-2022.

I løpet av 2016 besluttet styret at forsamlingen skulle delta med et team på Vekst, et program for fellesskapsutvikling i regi av NLM Norge og regionen. Læringspunkter fra prosessene i Vekst har vært med og farget strategidokumentet.

I tillegg ble det i juni 2012 og februar 2017 gjennomført NaMu-undersøkelser i forsamlingen. Disse menighetsprofilene peker på styrker og svakheter ved vårt fellesskap, noe det også er naturlig å ta hensyn til når vi nå skal definere hva vi vil legge vekt på i de kommende fem årene.

Styret har prøvd å fange opp signaler fra enkeltpersoner i forsamlingen, og tatt med føringer i regionens strategidokument for 2017-2021 som uttrykker følgende visjon: "Inkluderende og disippelgjørende fellesskap av mennesker i alle generasjoner, som deler evangeliet om Jesus med andre".

Identitet og selvforståelse

Samtalen på årsmøtet 2016 viste at flere i forsamlingen ønsker en tydeligere menighetsprofil. Styret vil derfor gradvis innføre ord som kommuniserer vår selvforståelse som menighet i teologisk forstand, gjerne i kombinasjon med eksisterende begrep:

- Søndagsmøte – gudstjeneste
- Forsamling – menighet / kirke
- Forsamlingsleder – pastor

Styret foreslår å endre navn fra NLM Hamar Misjonsforsamling til **NLM Hamarkirken** eller **NLM-kirken Hamar**.

Samtidig var det på fjorårets årsmøte bred enighet om at NLM-tilknytningen må være tydelig og klar. Dette ønsker vi å understreke ved å rydde opp i menighetens visjon og oppdrag, og tilpasse dem til NLMs overordnede visjon.

Visjon og oppdrag

NLM Hamar Misjonsforsamling sin visjon har vært: “Vi vil være en forsamling som vinner nye, bevarer, utrunder og sender”. Vi ønsker at denne justeres og gjøres til menighetens oppdrag: **Vi vil være en menighet som viser Guds kjærlighet, vinner nye, bevarer, utrunder og sender.** Dette uttrykker hva vi som fellesskap vil gjøre for å arbeide for forsamlingens visjon, som også er NLMs motto: **“Verden for Kristus”**.

Kjerneverdier

En strategi som ikke blir forankret i kulturbygging, ender fort i skrivebordsskuffen. Derfor ønsker vi å definere noen kjerneverdier som skal gjennomsyre alt vi driver med. Vi ønsker å være en **himmelvendt og jordnær** menighet som hjelper mennesker til å leve **nær Gud og nær mennesker**.

Særlige satsingsområder

Et sunt menighetsarbeid er et mangfoldig arbeid. Her må ledelse, administrasjon og strukturarbeid gå hånd i hånd med fokus på evangelisering, disippelgjøring og misjon.

NaMu-undersøkelsen i 2012 avdekket et behov for å styrke troslivet og til å gjøre gudstjenestene mer inspirerende. Dette resulterte i en handlingsplan med mål om å styrke blant annet bønnelivet i forsamlingen. Undersøkelsen i 2017 viser at dette har bedret seg noe i forhold til andre områder, men at vi fortsatt må bevisstgjøre hverandre på det å “søke Guds rike” i hverdagen og i fellesskapet.

Undersøkelsen i 2017 synes også å indikere at relasjonene i fellesskapet ikke er så varme som tidligere. Fellesskapet er ikke fullt så homogent som for 10-15 år siden, noe som potensielt kan øke konfliktnivået. Vi vil derfor også satse på tiltak som kan styrke fellesskapet og relasjonene i forsamlingen.

Disippelgjøring - ikke bare kunnskap, men liv

Menighetens viktigste oppdrag er å gjøre disipler (jf. Matt 28,18-20). Disippelgjøring skjer ved at vi døper (innlemming i menigheten) og ved at vi lærer mennesker å holde alt det Jesus har befalt oss (kunnskapsformidling og modellering). Vi vil fortsette å satse på systematisk og god bibelundervisning. Men om fokuset vårt kun er på å øke kunnskap, uten at dette kobles til hvordan livet leves, står vi i fare for å skape passive kristne. Men om fokuset er på det å stadig bli bedre kjent med Gud og gjøre etter det han sier i sitt ord, kan vi hjelpe hverandre til å bli lydige kristne (jf. Joh 17,3; Luk 6,46-48). Jesus sier: “Hvis dere blir i mitt ord, er dere virkelig mine disipler. Da skal dere kjenne sannheten, og sannheten skal gjøre dere fri.” (Joh 8,31-32).

Vi erkjenner at vi lever i en tid der det å prioritere og utvikle gudsrelasjonen møter mye motstand, både åndelig og i samtidens travelhet og distraksjoner. Vår egen uvilje og sløvheter bidrar heller ikke positivt i denne sammenheng. Men “den gode del” er noe som bevisst må velges (jf. Luk 10,42), og som fellesskap må vi utfordre og hjelpe hverandre til å velge rett i hverdagen.

Hva vil vi gjøre?

- Vi vil be om at Gud får tenne oss og vekke en Jesus-begeistring i oss som fellesskap, og til større nød for de som ikke kjenner Jesus.
- Vi vil bevisstgjøre den enkelte på den kristnes identitet som Jesu disippel, kalt til etterfølgelse og til å dele troen med andre i en relasjonsbasert hverdagsmisjon.
- Vi vil gjøre tiltak som stimulerer til daglig bibellesning og bønn, og oppfordre alle til å hjelpe hverandre til engasjert trosnivå i hverdagen.

Gudstjenesten - inspirerende og utrustende

Gudstjenestene hver søndag er menighetens hovedsamling. Vi ønsker at gudstjenesten skal være et sted der mennesker i alle aldre får et møte med Gud og hans ord. Vi ønsker at gudstjenestene skal være en møteplass på tvers av generasjonene.

Det er vel 150 personer som går mer eller mindre fast på gudstjenestene i Brukshuset, og det kommer stadig nye innom. I tillegg er det en del vi har kontakt med, som blir informert om det som skjer, og som dukker opp av og til. Oppmøtet på gudstjenestene er på mellom 40 og 80 personer, med et gjennomsnitt på vel 70. Den gjennomsnittlige oppmøteprosenten er på vel 40%. Det bør være et mål i perioden å øke oppmøteprosenten og “lukke bakdøra” slik at de nye som dukker opp finner seg til rette i fellesskapet vårt uten at de forsvinner igjen.

Vi har et potensiale i å utvikle gudstjenesten som en mer inspirerende samling for de som møter opp. Hvordan kan vi få flere, både små og store, til å oppleve gudstjenesten som noe de helst ikke vil gå glipp av? Hvordan kan nye oppleve gudstjenesten som relevant og givende, slik at de får lyst til å komme igjen?

Hva vil vi gjøre?

- Vi vil be Gud om å berøre oss gjennom sitt ord og ved sin Ånd på gudstjenestene i Brukshuset. “For uten meg kan dere ingen ting gjøre,” sier Jesus (Joh 15,5).
- Forkynnelsen av Guds ord har en sentral plass i gudstjenesten. Forkynnelsen skal ha et evangelisk Jesus-fokus som kaller til frelse, og den skal inspirere og utruste til levende kristenliv i hverdagen. Derfor ønsker vi å legge til rette for både systematisk bibelundervisning og belysning av temaer som er relevante for den daglige Jesus-etterfølgelsen. Noen ganger vil forkynnelsen være basert på utvalgte bibeltekster (f.eks. søndagens prekentekst i kirkeåret).

- Innholdet i gudstjenesten har fra Oldkirken en rekke ledd som ofte brukes i gudstjenester verden over. Vi ønsker å ha et bevisst og reflektert forhold til gudstjenestens liturgiske innhold, uten at vi nødvendigvis blir liturgiske i stil.
- Vi vil sette fokus på bønn, med muligheten for å skrive bønnelapper. Vi vil bruke både formulerte bønner (f.eks. "Vår Far") og frie bønner. Vi ønsker å stimulere til mer aktiv trospraksis ved å legge til rette for bønnevandring og mulighet for å få forbønn på gudstjenestene.
- Gudstjenesten skal være et lovprisende fellesskap. Bibelen beskriver et mangfold når det gjelder sangen og musikkens funksjon i gudstjenesten – både når det gjelder innhold og uttrykk. Derfor ønsker vi en god blanding av nytt og gammelt; salmer, oppbyggelige sanger og lovsanger til Gud (jf. Kol 3,16). Vi erkjenner at dette er en utfordring i et flergenerasjonsfellesskap av mennesker med noe ulik kirkelig bakgrunn. Vårt mål er likevel at alle skal få noe som passer dem på hver gudstjeneste, og at vi over 3-4 søndager har en god variasjon og bredde. Her må vi oppfordre til gjensidig forståelse og romslighet.
- Vi ønsker at kallet til å nå ut – både til naboen og de unådde – skal være en gjennomgangstone i alt vi gjør. Vi vil fortsette å bruke videoer og annet materiell NLM lager for å informere om misjonsarbeidet vårt, også for å understreke at misjonskallet gjelder alle kristne.
- Kirkekaffen har en viktig funksjon for å bygge og nære gode relasjoner. Vi vil bevisstgjøre denne møteplassen som en arena for den gode samtalen, men også oppfordre alle til å inkludere nye i sosiale vennekretser utenom søndagene. Bibelen formaner oss til å legge vinn på gjestfrihet.
- Søndagsskolen er en viktig og integrert del av menighetens gudstjenesteliv, og et viktig satsingsområde fremover (se eget punkt under Barne- og ungdomsarbeidet).
- Evaluering er viktig for å kunne utvikle gudstjenesten, og vil legge til rette for kommunikasjonskanaler som bidrar til konstruktive tilbakemeldinger.

Barne- og ungdomsarbeidet

Som et menighetsfellesskap for alle generasjoner, er det viktig for oss å ha gode tilbud for alle aldersgrupper. Dette utfordrer oss særlig i barne- og ungdomsarbeidet, og i overgangen mellom ungdom og voksen. En sunn menighet har barn og ungdom som trives i fellesskapet.

Hva vil vi gjøre?

- Vi vil be Gud kalle og utruste gode ledere til barne- og ungdomsarbeidet i forsamlingen, og at flere kan møte Jesus og bli bevart i troen.
- Vi vil videreutvikle søndagsskolen slik at barna drar med seg foreldrene til Brukshuset på søndagene.

- Vi vil satse på lederutvikling gjennom konferanser og tettere oppfølging av barne- og ungdomslederne i forsamlingen.
- Vi ønsker å tilby smågrupper for de eldste barna og ungdommene.
- Vi ønsker å få flere studenter med i forsamlingen. Kristne studenter er en stor ressurs i barne- og ungdomsarbeidet, og viktige forbilder for tenåringene spesielt.

Smågruppene - inkluderende og livsnære

De små fellesskapene er viktige i et sunt menighetsarbeid. Erfaring fra hele verden tilsier at inkluderende og livsnære smågrupper er sentrale ingredienser for menigheter i vekst. I sunne smågrupper utvikles varme relasjoner, og de er ofte førstelinjen når noen i menigheten har det vanskelig.

Disippelgjørende smågrupper stimulerer gudslivet til den enkelte kristne. De kan også være fantastiske redskap for å nå nye og innlemme dem i fellesskapet. Derfor er smågruppearbeidet et område vi ønsker å satse mer på i tiden framover.

Hva vil vi gjøre?

- Vi vil be Gud om at smågruppene våre får være gode redskap for disippelgjøring og vekst, og at vi kan nå nye gjennom dette arbeidet.
- Vi vil utfordre gruppene til å tenke igjennom sin selvforståelse, hensikt og strategiske plassering.
- Vi vil styrke smågruppearbeidet ved å ha tettere oppfølging av ledere og ved å gjøre aktuelle ressurser tilgjengelig.

Diakoni - omsorg og gode relasjoner

Vi vil være en menighet som viser Guds kjærlighet i ord og handling. Dette handler om hvordan vi forholder oss til hverandre i fellesskapet, og hvordan vi møter vår neste i hverdagen. Det er den enkelte av oss som er menighetens hender og føtter.

Hva vil vi gjøre?

- Vi vil be Gud om at vi i stadig større grad kan elske og tjene hverandre i fellesskapet, og at det kan utvikles en omsorgskultur preget av kristen nestekjærlighet.
- Vi vil opprette en diakoni-gruppe som kan fokusere på å utvikle menigheten som omsorgsfellesskap.
- Vi vil jobbe for å utvikle en åpenhetskultur der eventuelle uoverenstemmelser blir tatt opp mest mulig direkte med de involverte, og der meningsutvekslinger kan skje i en atmosfære av gjensidig respekt.

Hvordan ser det ut i 2022?

Det kan være skummelt å definere konkrete mål. Likevel kan de være viktige indikatorer som kan fortelle oss om vi lykkes eller ikke. Her er en del konkrete mål for arbeidet, og vi har valgt å knytte dem til menighetens overordnede oppdrag.

En menighet som viser Guds kjærlighet

- Etablere en diakonigruppe som koordinerer det diakonale arbeidet ut fra menigheten, og som kan være med å utvikle en omsorgskultur i fellesskapet.
- Menigheten skal være i stand til å møte og støtte enkeltmennesker som sliter.
- Etablere et nærmiljøsentor i samarbeid med Ormseter AS. Etableringen skal ha et diakonalt sikte, og blant annet fungere som et bindeledd mellom kontaktflaten i gjenbruksbutikken og menighetsarbeidet forøvrig.
- **Vekstmål:** Vi har flere møtepunkter der mennesker får erfare kristen nestekjærlighet i ord og handling.

En menighet som vinner nye

- Utvikle tiltak som skaper naturlige kontaktpunkter med lokalsamfunnet (Åpen dag, nærmiljøfester, o.l.).
- Gjennomføre møter / seminarer med tanke på å utruste den enkelte til å dele troen med andre i hverdagen.
- Arrangere lavterskelkurs og arrangement som presenterer den kristne tro (møter, Alpha-kurs o.l.).
- **Vekstmål:** Vi er gjennomsnittlig over 100 på gudstjenestene og har en oppmøteprosent på over 60%. Den viktigste faktoren for veksten skal være omvendelser.

En menighet som bevarer

- Utvikle og fornye smågruppene som inkluderende og livsnære fellesskap rundt Guds ord slik at flere av gruppene har rekruttert nye.
- Stabile lederteam i barne- og ungdomsarbeidet, med høy trivselsfaktor i tjenesten og sterk teamfølelse. Lederteam for tenåringsarbeidet består av ungdomsleder, ettåring og frivillige.
- Utvikle en strategi for å hjelpe hjemmene til å fungere godt, både mellommenneskelig og som primærarena for åndelig vekst.

- **Vekstmål:** Gjennomsnittlig oppmøte på søndagsskolen er på over 25 barn, mens ungdomsmøtene (Kveldsåpent) har et gjennomsnittlig oppmøte på 40. Øke antallet som er med i smågruppene fra ca 70 til over 100. En dobling av oppmøtet på bønnemøtene.

En menighet som utrunder

- Årlige disippelkurs (Frihet i Kristus).
- Årlige ekteskapskurs, gjerne i samarbeid med andre menigheter i byen.
- Bedre oppfølging og opplæring av frivillige. Regelmessige nådegavekurs.
- **Vekstmål:** Flere gir uttrykk for at de vokser i tro og kjennskap til Jesus Kristus.

En menighet som sender

- To enheter i ytremisjonstjeneste.
- Regelmessig undervisning om forvaltning, tiende og givertjeneste.
- **Vekstmål:** Flere med i fast givertjeneste, og større prosentvis overføring til NLMs hovedkasse (50%).

Appell

Uten Guds hjelp kommer vi ingen vei. Derfor er bønn en viktig faktor for at vi kan lykkes med vår strategi. Selv om vi har bønnemøter, er det å be ikke bare bønnefolkets ansvar. Vi må alle be Gud om hjelp til å bli et fellesskap av disipler som disippelgjør nye. Med Jesus som menighetens Herre, kan vi ha stor forventning til hva han kan gjøre gjennom helt vanlige mennesker i årene som kommer.

Jeg takker alltid min Gud når jeg tenker på dere, og alltid, i alle mine bønner, ber jeg for dere alle med glede. ... Og jeg er trygg på at han som begynte sin gode gjerning i dere, skal fullføre den – helt til Jesu Kristi dag. (Fil 1,4.6)